



# Velogista

*Wir haben keine Laster*

## **Geschäftsführer/in**

Velogista ist das größte nachhaltige Citylogistik Unternehmen in Berlin. Wir gestalten eine lebenswerte Zukunft – als soziales Unternehmen - für die Stadt.

Mit nachhaltigen Fahrzeugen erbringen wir umfassende und anerkannte Logistikdienstleistungen, die gut für unsere Kunden, die Umwelt, das Klima und die Menschen in der Stadt sind.

Velogista ist 2014 als erster Citylogistiker Deutschlands gestartet, der ausschließlich mit Elektro-Lastenrädern auf der „letzten Meile“ arbeitet. Unsere Lastenräder können 200 kg zuladen und fahren 25 km/h schnell. Wir transportieren damit Stückgut, Pakete, Blumen, Zeitschriften und auch mal Betten. Aktuell sind wir ein entschlossenes Team von 15 Leuten (u.a. FahrerInnen, Mechaniker, DisponentInnen).

Zurzeit entwickeln wir mit Hilfe eines Organisationsberaters unsere interne Organisation weiter, hin zu einem evolutionären Unternehmen: d.h. für uns, die Selbstverantwortung zu stärken und Selbstorganisation zu ermöglichen. Diese Weiterentwicklung bedeutet in den nächsten Monaten einige Umbrüche und erfordert erhöhte Einsatzbereitschaft.

Für die weitere Entwicklung von Velogista suchen wir

## **eine/n Geschäftsführer/in,**

der/die diesen Prozess weiterführt und das Unternehmen in seiner Gesamtheit voran bringt.

(Link zu einer Zusammenfassung und Erläuterung einer evolutionären Organisation, von Reinventing Organizations, Frederic Laloux, [http://www.reinventingorganizations.com/uploads/2/1/9/8/21988088/140305\\_laloux\\_reinventing\\_organizations.pdf](http://www.reinventingorganizations.com/uploads/2/1/9/8/21988088/140305_laloux_reinventing_organizations.pdf))

## **VERANTWORTUNGSBEREICH:**

Du bist verantwortlich für

- a) die klassischen GF-Aufgaben (Administration, Finanzplanung, Steuerung, Key-Kundenakquise)
- b) die Weiterentwicklung der Organisation in Richtung des eingeschlagenen Wegs
- c) die operative Arbeit in Deinem Schwerpunktbereich (bei Velogista betreut jeder einen thematischen Schwerpunkt)

Die genaue Abgrenzung der Bereiche wird sich aus Deinen Stärken ergeben. Es ist für uns auch vorstellbar, die Geschäftsführung in einem Tandem auf zwei Personen zu verteilen (siehe [tandemploy.com](http://tandemploy.com) für weitere Infos, was das bedeutet).

.....

## DAS BRINGST DU MIT:

Auf jeden Fall

- + bist Du extrovertiert und offen dafür, in einem Bienenkorb zu arbeiten
- + hast Du bereits Menschen oder eine Organisation geführt
- + kannst Du Entscheidungen gut Deinen KollegInnen überlassen
- + hast du sehr gute Moderations- und Kommunikationsfähigkeiten
- + behältst Du in schwierigen Situationen einen kühlen Kopf
- + kennst Du dich in einem der folgenden thematischen Schwerpunktbereiche richtig gut aus: Finanzen u. Admin, Kundenakquise u. -betreuung oder Personal (KEIN Marketing!)

Idealerweise hast du schon

- + in einem der Bereiche Transport, Logistik, Kurier oder Spedition gearbeitet
- + Englisch so gut gelernt, dass Du damit sicher arbeiten kannst
- + einmal selbst „etwas“ gegründet oder aufgebaut

Für eine Übergangsphase von einigen Monaten wirst Du vom Gründer und derzeitigen Geschäftsführer Martin bei Deiner Einarbeitung unterstützt.

Arbeitsort ist Berlin (innerhalb S-Bahnring, aktuell Kreuzberg), Eintritt so bald wie möglich.

Das Gehalt ist vergleichsweise niedrig, die Aufgabe dafür umso spannender: Du betrittst täglich Neuland mit Deinen Entscheidungen und gestaltest eine sehr traditionelle Branche neu. Eine Beteiligung am Unternehmen ist möglich.

Du erkennst dich in dem was wir suchen, teilst unsere Vision, bist fahradaffin und willst die Stadt verbessern? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung! Besonders über eine weibliche Führungskraft freuen wir uns.

Bitte schicke Deine Bewerbung nur per Mail an [mitmachen@velogista.de](mailto:mitmachen@velogista.de) mit Anschreiben, einem chronologischen Lebenslauf und möglichem Eintrittsdatum.

Beantworte uns in Deinem Anschreiben bitte noch folgende Fragen:

A) Was war Dein schönstes Fahrraderlebnis?

B) Was ist die größte Herausforderung als Führungskraft in einem evolutionären Unternehmen?

C) In welchen Situationen hast Du schon einen kühlen Kopf bewiesen?